



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

ДЕТСКИЙ САД № 45

ПУШКИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

196634 Санкт-Петербург, поселок Шушары, Славянка, Ростовская улица, дом 25, корпус 1, литер А

телефон/факс 8(812)320-40-80, 320-40-81

ПРИНЯТО

Общим собрание работников
Образовательного учреждения
решение протокола от 23.12.2025 №4

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 23.12.2025 №255-О

Заведующий



введено в действие с 01.01.2026

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

П.1. На основании «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ, В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ Штатного расписания изменить:

а) пункт 5.5. РАЗДЕЛА

5.ВРЕМЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ ЕГО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ст. 108 ТК РФ)

и читать в следующей редакции:

«5.5. Работникам Образовательного учреждения предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска. Ежегодный отпуск предоставляется сотрудникам в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в конце предыдущего года. Перенос графиков отпусков допускается в исключительных случаях на основании заявления сотрудника с разрешения администрации без ущерба для нормального ритма рабочего процесса.

Продолжительностью в 28 календарных дней для заведующего хозяйством, документоведа, делопроизводителя, медицинским работникам (в случае наличия в Штатном расписании), для работников, относящихся к категории «рабочие», «служащие». За ненормированный рабочий день отпуск заместителю заведующей по АХЧ (при наличии в Штатном расписании), заведующему может быть увеличен в соответствии с ТК РФ.

Продолжительность в 42 календарных дня - для заведующего, старшего воспитателя, заместителя заведующего по УВР (в случае наличия в Штатном расписании), воспитателей групп и инструктору по физической культуре общеразвивающей направленности, в течение календарного года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Продолжительность в 56 календарных дня устанавливается для: педагогу-психологу, воспитателей групп компенсирующей направленности, учителя-логопеда, педагога дополнительного образования детей и взрослых, музыкальному руководителю в группе компенсирующей направленности и инструктору по физической культуре в группе компенсирующей направленности в течение календарного года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы в Образовательном учреждении. Не рабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ «Очередность предоставления

ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей»).

б) изменить пункт 4.5. Продолжительность ежедневной работы сотрудников Образовательного учреждения РАЗДЕЛА 4.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

и читать в следующей редакции:

«4.5. Продолжительность ежедневной работы сотрудников Образовательного учреждения

№ п/п	Должность	Время работы (норма часов), Время работы (норма часов), начала и окончания работы педагогических работников
1	Заведующий	ненормированный рабочий день (выполнение своих функций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня)
2	Заведующий хозяйством	8 часов ежедневно, перерыв для отдыха и питания с 13.30 часов до 14.30 часов, ежедневно по графику
3	Старший воспитатель	36 часов в неделю, 7,12 часов в день, ежедневно по графику.
4	Документовед, делопроизводитель	8 часов ежедневно по графику, перерыв для отдыха и питания с 13.30 часов до 14.30 часов.
5	Учитель- логопед	20 часов в неделю, 4 часа в день, ежедневно по графику.
6	Воспитатель (в группе общеразвивающей направленности), педагог-психолог	36 час./ нед. 7,12 часов в день, ежедневно по графику. Первая смена: с 07.00 часов до 14.12 часов, перерыв для отдыха и питания - нет. Вторая смена: с 11.48 часов до 19.00 часов.
7	Воспитатель (в группе компенсирующей направленности)	25 час./ нед. 5 часов в день, ежедневно по графику. Первая смена: с 07.00 часов до 12.00 часов, перерыв для отдыха и питания - нет. Вторая смена: с 13.00 часов до 18.00 часов.
8	Музыкальный руководитель	24 часов в неделю/ 4,8 часов в день, ежедневно по графику.
9	Инструктор по физической культуре	для инструктора по физической культуре: 30 часов в неделю/ 6 часов в день, ежедневно по графику.
10	Помощник воспитателя, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), кладовщик, кастелянша	40 часов в неделю/ 8 часов в день; ежедневно с 08.00 часов до 17.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.30 часов до 14.30 часов. ежедневно по графику
11	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	18 часов в неделю/3 часа в день, ежедневно по графику; перерыв для отдыха и питания - нет.
12	Специалист по охране труда	На 0,5 ставки: 20 часов в неделю/ 4 часа в день; ежедневно с 09.00 часов до 13.00 часов, перерыв для отдыха и питания -нет, ежедневно по графику;
13	Контрактный управляющий	40 часов в неделю/ 8 часов в день; ежедневно с 09.00 часов до 18.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 13.30 часов до 14.30 часов, ежедневно по графику;

в) изменить пункт 4.13. РАЗДЕЛА

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

и читать в следующей редакции:

«4.13. График работы устанавливается администрацией с учетом режима работы Образовательного учреждения, требований СанПиН и максимальной экономией времени сотрудников. «

г) ввести пункт 4.28. РАЗДЕЛА

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

и читать в следующей редакции:

«4.28. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда, в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы, в соответствии со статьей 351.8 ТК РФ. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

П.2. Во исполнение Постановления Правительства РФ от 25.12.2025 № 2131 "Об особенностях регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений"

внести изменения в раздел 3.Порядок приема на работу, увольнения (прекращения трудового договора), перевода

а) изменить пункт 3.22 и читать в следующей редакции:

«3.22. Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ.

По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (пункт 5 части первой статьи 77 ТК РФ).

Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. (ТК РФ статья 72.1. Перевод на другую работу. Перемещение)».

б) дополнить абзацем подпункт 3.17. и читать в следующей редакции:

« С письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. Временный перевод на работу к другому работодателю осуществляется в соответствии с пунктом 3 ст.59 ТК РФ.»

П.3. На основании «Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Ввести пункт 8.10 раздела **8. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

«8.10. Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений, в соответствии со статьей 158.1 ТК.РФ.»