

План мероприятий по реализации Положения о наставничестве на 2024-2025 учебный год

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

1. Оказание методической помощи молодому специалисту в ДОУ:
 - повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности; -изучении нормативно-правовой документации; – помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план– воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
 - применении форм и методов в работе с детьми;
 - организации занятий, в постановке целей и задач;
 - владении современными подходами и педагогическими технологиями;
 - знании механизма использования дидактического и наглядного материала;
 - решении общих вопросов организации работы с родителями.
2. Способствовать формированию индивидуального стиля деятельности; 3.
- Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный
Выявить проблемы и трудности педагогов и специалистов (провести анализ проблем за прошлый учебный год)	В течение года	Старший воспитатель
Определить направление работы наставников (указать необходимые направления с учетом выявленных проблем) : заведующий – старший воспитатель; педагоги-стажисты – молодые педагоги; обучение ИКТ педагогов-стажистов; воспитатели – родители	Начало учебного года	Заведующий, старший воспитатель, председатель ПК
Издать приказ об организации наставничества в детском саду	Начало учебного года	Заведующий
Разработать положение о наставничестве	Начало учебного года	Заведующий, старший воспитатель
Составить план работы наставников на учебный год	Начало учебного года	Старший воспитатель
Определить наставников в соответствии с требованиями Положения о	Начало учебного года	Заведующий, старший воспитатель

наставничестве		
Утвердить: положение о наставничестве, годовой план работы наставников, списки наставников и подшефных педагогов	Начало учебного года	Заведующий, старший воспитатель
Организовать процесс обучения молодых педагогов по индивидуальным планам наставников с использованием разных форм работы	В течение года	Старший воспитатель, наставники
Провести заседания наставников	1 раз в три месяца	Старший воспитатель, наставники
Провести мониторинг реализации плана наставничества	В течение года	Старший воспитатель
Подвести итоги работы наставников на итоговом педсовете	май	Наставники-педагоги

Содержание деятельности	Ответственный	Примечания
Сентябрь		
Собеседование с молодыми специалистами	Старший воспитатель	
Разработка и утверждение плана работы по организации наставничества		
Октябрь		
Организационные мероприятия: Знакомство с ГБДОУ детский сад № 45 Пушкинского района СПб Выбор наставников	Старший воспитатель Педагоги-наставники	
Инструктаж о ведении документации группы	Педагоги-наставники	См. паспорт группы
Анкетирование «Изучения затруднений	Педагоги-	Приложение № 1

начинающего педагога ДОУ»	наставники	
Ноябрь		
Практикум по темам "Разработка программы по самообразованию»	Педагоги-наставники	
Изучение ФГОС ДО. Собеседование.		
Рабочая встреча молодых специалистов ДОУ. Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам.	Старший воспитатель Педагоги-наставники Молодые специалисты	
Эффективное использование дидактического материала в работе.	Педагоги-наставники	
Декабрь		
Изучение методических разработок "Как подготовить и провести соответствии с ФГОС ДО", "Требования конспекту занятия"	Педагоги -наставники	
Посещение занятий опытных педагогов. Анализ занятий.		
Организация развивающей предметно-пространственной среды (РППС) в групповом помещении.	Педагоги -наставники	РППС, соответствующая ФГОС ДО.
Мониторинг профессионального роста молодого педагога	Старший воспитатель Педагоги-наставники Молодые специалисты	
Январь		
Моделирование воспитательного процесса в группе.	Педагоги -наставники	Изучение годового плана и планирование отдельных мероприятий
Освоение современных педагогических технологий. Планирование и	Старший воспитатель	Обогащение опыта, умение молодого педагога использовать широкий

организация мастер-классов наставника и других педагогов.	Педагоги-наставники Молодые специалисты	арсенал современных методов и технологий обучения, динамика в освоении технологий.
Февраль		
Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников.	Старший воспитатель Педагоги-наставники Молодые специалисты	Помощь молодому педагогу в формировании у родителей практических навыков воспитания. Родительская гостиная: «Чем и как занять ребенка дома». Взаимопосещение родительского собрания.
Организация проектно-исследовательской деятельности воспитанников.	Педагоги - наставники	Самоанализ, устранение замечаний по факту просмотра
Март		
Посещение занятий опытных педагогов	Педагоги - наставники	
Изучение методической разработки «Формы и методы работы с родителями воспитанников»		
Апрель		
Неделя молодого специалиста: открытые занятия; выступления-презентации по теме самообразования. Рабочая встреча	Старший воспитатель педагоги-наставники	
Май		
Круглый стол Подведение итогов работы анализ эффективности и результативности работы с молодыми специалистами.	Заведующий Старший воспитатель педагоги-наставники	