



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

ДЕТСКИЙ САД № 45

ПУШКИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

196634 Санкт-Петербург, поселок Шушары, Славянка, Ростовская улица, дом 25,

корпус 1, литер А

телефон/факс 8(812)320-40-80, 320-40-81

ПРИНЯТО

Общим собрание работников
Образовательного учреждения
решение протокола от 21.02.2024 №2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 21.02.2024 №42 -О

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ С 25.02.2024

Заведующий



Е.В. Акулич

**ДОПОЛНЕНИЯ
К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

1. На основе изменений, внесенных Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ:

1.1. Дополнить абзацем пункт 4.28. раздела 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ и читать в следующей редакции:

«4.28. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности случаев досрочного назначения (за исключением страховой пенсии по старости) (ч.5, ст.256 ТК РФ).»

**1.2. Дополнить подпункт пункт 3.18. подпунктом 3.18.4. раздела 3. ПОРЯДОК ПРИЕМА
НА РАБОТУ, УВОЛЬНЕНИЯ (ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА),
ПЕРЕВОДА и читать в следующей редакции:**

«3.18.4.Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).»

(ч.4., ст.261 ТК РФ).

1. На основе изменений, внесенных Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ

Дополнить пунктом 8.10. Раздел 8. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА и читать в следующей редакции:

«8.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (Ч.1. ст.236 ТК РФ).»